

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修(平成19年度)

職務上の階層ごとに行う一般研修、特定分野について重点的、研究的に行う特別研修のほか、国等及び研修機関に委託、又は派遣して行う委託・派遣研修等を実施し職員の能力開発、人材育成に努めています。

区 分	コース	受講者
一般研修	8 コース	126 人
特別研修	13 コース	1,163 人
委託研修(派遣研修)	71 コース	179 人
自己啓発(通信教育)	21 コース	30 人

(2) 勤務成績の評定

地方公務員法第40条の規定により、毎年1回全職員(特別職の職員、教育長及び臨時職員を除く。)を対象に勤務評定を実施しています。

評定結果は、昇給へ反映させていませんが、勤勉手当への反映ほか、職員研修や人事異動の資料として活用しています。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理の状況

職員の健康の保持増進と疾病予防のため、胸部エックス線間接撮影、定期健康診断、破傷風の予防接種、VDT 作業職員健康診断、産業医による健康相談やメンタルヘルス(心の相談)を実施しています。

(2) 職員の福利厚生

地方公務員法第42条の規定による福利厚生事業として、職員の健康保持、元気回復を目的に保養施設の開設、スポーツ・レクリエーション事業の実施や、各種大会参加負担金の交付等を行っています。

8. 野田市公平委員会の報告事項

公平委員会に提出された勤務条件に関する措置の要求、不利益な処分についての不服申立てともに、平成19年度はありませんでした。