

野田市文化会館及び野田市生涯学習センター指定管理者募集要項

1 募集の趣旨

野田市文化会館及び野田市生涯学習センターの設置目的をより効果的、効率的に達成するため、地方自治法（昭和22年法律第67号）第244条の2第3項、野田市文化会館の設置及び管理に関する条例（昭和49年野田市条例第36号）第5条及び野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例（令和元年野田市条例第9号）第5条の規定に基づき、指定管理者を募集します。

2 施設の概要

（1）野田市文化会館（以下、「文化会館」という。）

所在地 野田市鶴奉5番地の1

施設概要

敷地面積 24,749.5 m²

延床面積 4,791.3 m²

主要施設 大ホール（1,226席、車椅子スペース3席、介助者席2席）、親子室（5席）、控室1～5、リハーサル室、1階及び2階ロビー、空調機械室、電気室、駐車場

主な設備 舞台設備、照明設備、音響設備、映写設備、ピアノ

（2）野田市生涯学習センター（以下、「生涯学習センター」という。）

所在地 野田市中野台168番地の1

施設概要

延床面積 2,672.83 m²

主要施設 小ホール（330席、車椅子スペース2席）、情報活用コーナー（事務室含む）、リフレッシュルーム、リフレッシュルーム更衣室、ギャラリー、多目的スタジオ、ビデオ編集室、相談室、調理実習室、研修室、幼児室、活動室、第1集会室、第2集会室、第1和室、第2和室、事務室、倉庫、水屋

主な設備 カウンター1箇所、利用者端末25台・リフレッシュルーム設置健康機器21台、舞台設備、照明設備、音響設備、映写機、ピアノ

（3）複合施設（櫛のホール）共用部分

所在地 野田市中野台168番地の1

野田市中野台171番地の1（南側駐車場、南側駐輪場）

敷地面積 3,722.22 m²

1,380.17 m²（南側駐車場、南側駐輪場）

延床面積 2,067.94 m²

主要施設 1階エントランス・エレベーターホール、電気室、発電機室、受水槽室、1階管理室、北側駐車場、北側駐輪場、東側臨時駐輪場、南側駐車場、南側駐輪場

(4) その他の施設

文化会館に隣接した中央公民館、総合福祉会館、勤労青少年ホーム及び中央子ども館のほか、上記複合施設（櫛のホール）内の興風図書館、中央出張所、備蓄倉庫、喫茶ラウンジ及び野田商工会議所等については、指定管理者以外の者が管理しますが、当該施設に係る光熱水費、清掃業務費、保守点検業務費等の経費については、指定管理者が一時立て替えて支払います。詳細は、別紙仕様書を参照してください。

3 管理運営の基本的な考え方

- (1) 地方自治法その他関係法規を遵守し、その趣旨を十分に理解した上で管理を行うこと。
- (2) 文化会館と生涯学習センター小ホール等の一体的管理により、利用者の利便性の向上及びきめ細かいサービスの提供に努めること。
- (3) 利用者の平等利用が確保されること。
- (4) 個人情報の適切な保護が図られていること。
- (5) 施設の効用を最大限に発揮し、利用者のサービス向上を図ること。
- (6) 文化会館と生涯学習センターの一体的管理により、効率的な管理を行い、経費の節減を図ること。
- (7) 管理に関する業務の全部を第三者に委託しないこと。
- (8) 地方自治体の設置する公の施設を運営するという自覚を常にもって、市の信用を棄損、失墜させる行為をしないよう十分な注意を払って業務を遂行し、行動すること。

4 施設の管理基準

(1) 開館日

文化会館

次に掲げる休館日を除いた日とします。

- ・ 12月29日から翌年の1月3日までの日
- ・ 月曜日（その日が国民の祝日に関する法律に規定する休日（以下「休日」という。）に当たるときを除く。）

生涯学習センター（小ホールを除く。）

次に掲げる休館日を除いた日とします。

- ・ 12月29日から翌年の1月3日までの日

生涯学習センター小ホール

次に掲げる休館日を除いた日とします。

- ・ 12月29日から翌年の1月3日までの日
- ・ 月曜日（休日の場合を除く）

複合施設（櫛のホール）共用部分

次に掲げる休館日を除いた日とします。

・ 12月29日から翌年の1月3日までの日

上記 から までのほか、あらかじめ指定管理者が教育長の承認を得たときは、臨時に休館又は開館することができます。

(2) 開館時間及び管理時間

文化会館

午前9時から午後10時まで

管理時間は、午前8時30分から最長で午後10時15分まで

ただし、夜間の施設利用がない場合は午後5時15分までとします。

生涯学習センター（小ホールを除く。）

午前9時から午後9時まで

（多目的スタジオ及び幼児室は、小ホールと併せて利用する場合に限り、午前9時から午後10時まで）

管理時間は、午前8時30分から午後9時15分までとします。

ただし、多目的スタジオ及び幼児室について利用があるときは、午前8時30分から最長で午後10時15分までとします。

生涯学習センター小ホール

午前9時から午後10時まで

管理時間は、午前8時30分から最長で午後10時15分まで

ただし、夜間の施設利用がない場合は午後5時15分までとします。

複合施設（櫛のホール）共用部分

午前9時から午後10時まで

管理時間は、午前7時から午後11時まで

ただし、夜間の施設利用が終了し、利用者が退館した場合は、その時間までとします。

上記 から までのほか、あらかじめ指定管理者が教育長の承認を得たときは、開館時間を変更することができます。

(3) 関係法令の遵守

業務の遂行に当たっては、文化会館及び生涯学習センターに係る法令等を遵守してください。特に次の法令等に留意してください。

地方自治法、労働基準法等労働関連諸法、下請代金支払遅延等防止法、建築物における衛生的環境の確保に関する法律、消防法、建築基準法、電気事業法、電気通信事業法、著作権法、野田市文化会館の設置及び管理に関する条例、野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例、野田市文化会館の設置及び管理に関する条例施行規則、野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例施行規則、野田市情報公開条例、野田市個人情報保護条例、野田市公契約条例等

本指定期間中に関係法令に改正があった場合は、改正された内容を仕様とする。

(4) 利用許可の基準

文化会館については、野田市文化会館の設置及び管理に関する条例及び野

田市文化会館の設置及び管理に関する条例施行規則の規定に基づき、公平公正に利用許可を行ってください。

生涯学習センターについては、野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例及び野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例施行規則の規定に基づき、公平公正に利用許可を行ってください。

(5) 個人情報の取扱い

指定管理者は、基本協定及び別記「個人情報の保護に関する事項」に基づき、個人情報保護マニュアルを作成し、個人情報の適正な管理を行ってください。

(6) 情報セキュリティの確保

指定管理者は、業務の処理に当たって、野田市情報セキュリティポリシーの本旨に従い、情報資産（個人情報を含む。）を適正に取り扱ってください。

また、別記「情報セキュリティ特記事項」（以下、「情報セキュリティ特記事項」という。）を遵守してください。

(7) 情報公開

指定管理者は、公の施設の管理に関する情報の公開を行うために基本協定に基づき、必要な措置を講じてください。

(8) 行政手続条例の適用について

指定管理者は、野田市行政手続条例の適用を受けますので、施設の利用申請を受けた場合には審査及び応答義務が生じ、申請を拒否する場合には理由の提示が必要となります。また、一度行った許可を取り消す場合には不利益処分として聴聞を行い、その理由を提示しなければなりません。

5 **雇用等への配慮**

雇用に際しては、地元住民を可能な限り雇用するように努めるとともに、物品及び役務の調達に当たっても、可能な限り地元業者に発注するように努めてください。

6 **指定管理者の業務の範囲**

業務の範囲は次のとおりとします。詳細は別紙仕様書を参照してください。

なお、業務の執行は指定管理者が自ら行うことを原則としますが、部分的な業務については、専門の事業者へ委託できるものとします。

しかし、委託に際しては、事前に野田市の承認が必要となりますので、委託を予定している業務については、委託業務計画書（様式6）に記載の上、野田市の承認を受けてください。

(1) 文化会館

文化会館の施設利用に関する業務

文化会館の管理に関する業務
文化会館の事業に関する業務
文化会館の運営に関する業務

(2) 生涯学習センター

生涯学習センターの施設利用に関する業務
生涯学習センターの管理に関する業務
生涯学習センターの事業に関する業務
生涯学習センターの運営に関する業務

(3) 複合施設（櫛のホール）

複合施設（櫛のホール）全体の施設及び設備の運転管理に関する業務
複合施設（櫛のホール）の運営に関する業務
駐車場及び駐輪場に関する業務

7 自主事業について

指定管理者は、施設の設置目的を効果的に達成するため、本施設を活用し、自主事業を実施することができます。なお、自主事業の実施については、次の点に留意してください。（自主事業とは、指定管理者が自己の責任と経費においてイベントや物販などを実施することを言います。）

- (1) 指定管理者が自主事業を実施する場合には、あらかじめ野田市教育委員会と協議し文書による許可を得なければなりません。自主事業が野田市の施設としてふさわしくない場合は許可しないことがあります。
- (2) 実施に際しては、市民の利用を妨げないよう配慮するとともに、市民が利用しやすい料金設定をするようにしてください。
- (3) 自主事業に要する経費に野田市が支払う指定管理料を充てることはできません。ただし、指定管理者の経営努力により生じる指定管理料の余剰金額（利潤）を充てることや指定管理者が雇用する職員が指定管理業務に支障のない範囲で自主事業に従事することは可能です。
- (4) 事業計画書において提案された自主事業の採否については、協定を締結する際に改めて協議するものとします。なお、提案された自主事業が認められないことにより、応募自体を辞退する可能性がある場合、その旨を事業計画書に明示してください。
- (5) 自主事業が本来業務（指定管理業務）に支障を及ぼしていると判断される場合は、自主事業の改善又は中止を命じる場合があります。

8 指定管理者と野田市の責任分担

	責任の内容	責任の分担
施設等の損傷	施設等の管理上の瑕疵によるもの。	指定管理者
	上記以外のもの。	事案の原因ごとに判断し、野田市と指定管理者が協議して定める。
利用者等への損害賠償	施設等の管理上の瑕疵によるもの。	指定管理者
	上記以外のもの。	事案の原因ごとに判断し、野田市と指定管理者が協議して定める。
施設等の修繕	施設等の大規模な修繕	野田市
	施設等の小破修繕（1件当たり20万円（消費税及び地方消費税を含む。）未満のもの。）	指定管理者
保険の加入	火災、落雷、風・水災等に係る保険（建物総合損害共済）	野田市
	利用者等に係る損害賠償保険（施設賠償責任保険）	指定管理者

本表に定めのない場合又は疑義がある場合は、双方の協議の上決定します。

9 指定期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間とします。

10 指定管理に係る経費

(1) 契約実績

平成30年度の指定管理料は204,724千円、令和元年度の指定管理料は、208,479千円でした。

消費税相当額を含みます。

なお、指定管理料の詳細及び利用状況については、別紙明細のとおりです。

(2) 管理に係る経費（指定管理料）

管理に係る経費（指定管理料）については、指定管理業務全体に要する経費から（5）に定める利用料金収入を差し引いた額とします。

なお、申請書に添付した収支予算書（指定管理料見積書）（様式3）がそのまま採用されるのではなく、会計年度ごとに野田市と指定管理者の協議の結果に基づき、年度協定の中で締結します。

なお、原則として指定管理料は精算しません。

(3) 管理に関する経費の支払

指定管理料の支払方法は口座振込みとし、支払時期は野田市と指定管理者の協議の結果に基づき、年度協定の中で締結します。

(4) 野田市が支払う指定管理料に含まれるもの

人件費、講師謝金、旅費、消耗品費、印刷製本費、光熱水費、修繕費、燃料費、通信運搬費、保険料、広告料、手数料、業務委託料、保守点検費、使用料及び賃借料、その他

中央公民館、総合福祉会館、勤労青少年ホーム、中央子ども館、興風図書館、中央出張所、喫茶ラウンジ、野田商工会議所及び南側駐車場に係る光熱水費、清掃業務費、保守点検業務費等を含む（詳細は、別紙仕様書を参照）

備品購入費及び実費徴収分については指定管理料に含まれません。

なお、実費徴収できる事項については、次の(5)の から までを参照してください。

(5) 利用料金等の収入

利用料金収入

指定管理者は、文化会館の利用料金については、野田市文化会館の設置及び管理に関する条例及び野田市文化会館の設置及び管理に関する条例施行規則で規定する額の範囲内で野田市教育委員会の承認を得て定めることができます。これにより徴収する利用料金は指定管理者自らの収入とします。

また、生涯学習センターの利用料金については、野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例及び野田市生涯学習センターの設置及び管理に関する条例施行規則で規定する額の範囲内で野田市教育委員会の承認を得て定めることができます。これにより徴収する利用料金は指定管理者自らの収入とします。

文化会館及び生涯学習センターの利用予約に際して納入された利用料金は、納入された年度の収入とします。

文化会館委託文化事業及び自主事業による収入

文化会館委託文化事業（野田市に代わり、文化芸術の振興のため指定管理者が実施する事業）及び自主事業（指定管理者が独自に実施する事業）による収入は、指定管理者の収入とします。

使用料等の納入

野田市の発行する書籍等の売払い代金、印刷機及び複写機の使用料金、公衆電話の使用料及び粗大ごみ処理券の売り払い代金（以下、「使用料等」という。）は野田市の収入となります。使用料等は地方自治法施行令第158条第1項及び同条第3項の規定に基づき、指定管理者が徴収、集計及び納入を行ってください。なお、使用料等については公金として厳正に取扱い、徴収後速やかに（最低週3回）野田市の指定口座に納入してください。

野田商工会議所の維持管理費の徴収

野田商工会議所の維持管理費用に関しては、野田市と野田商工会議所との間で交わした「櫻のホール・野田商工会議所の建物の維持管理に関する協定」に基づき、指定管理者が実費徴収できます。

野田市シルバー人材センターの電気料について

野田市が行政財産使用の許可をしている勤労青少年ホーム内野田市シルバー人材センターの電気料の費用は、指定管理者が一時立て替えて支払います。なお、電気料は、同団体から指定管理者が実費徴収できます。

喫茶ラウンジの光熱水費等について

野田市が行政財産使用の許可をしている複合施設（櫛のホール）内喫茶ラウンジの電気、ガス、上下水道及び電話使用料の費用も指定管理者が一時立て替えて支払います。なお、当該費用については、喫茶ラウンジの使用許可を受けている団体から指定管理者が実費徴収できます。

自動販売機の電気料について

野田市が行政財産の使用を許可して設置している自動販売機の電気料は指定管理者が一時立て替えて支払います。なお、自動販売機の電気料は、使用許可を受けて設置している団体等から指定管理者が実費徴収できます。

1 1 応募の資格

応募資格は、次の各号を全て満たすものとし、指定管理業務開始前及び開始後において、資格を執行又は取得できず、野田市が指定を取り消すことになる場合は、その損害の賠償を請求する場合があります。

- (1) 個人ではなく、法人その他の団体であること。
複数の団体がグル - プを構成して応募する場合は、代表を定めた上で別途申請が必要となります。詳細についてはお問い合わせください。
単独で応募した団体は、グル - プ応募の構成員となること及びグル - プ応募の構成員である団体が他のグル - プ応募の構成員となることはできません。
- (2) 野田市税、千葉県税、法人税及び消費税を滞納していないこと。
- (3) 地方自治法施行令第 1 6 7 条の 4 第 2 項の規定により野田市における一般競争入札等の参加を制限されているものでないこと。
- (4) 地方自治法第 2 4 4 条の 2 第 1 1 項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと。
- (5) 会社更生法に基づく更生手続又は民事再生法に基づく再生の手続を行っていないこと。
- (6) 暴力団又はその構成員の統制の下にないこと。
- (7) 市議会議員が、代表者その他の役員である団体（社会福祉法人野田市社会福祉協議会及び自治会等の地域団体を除く。）でないこと。
- (8) 市長又は副市長が代表者その他の役員である団体（野田市が資本金その他

これに準ずるものの2分の1以上を出資している団体を除く。)でないこと。

(9) 野田市公契約条例に定める事項を遵守すること。

(10) 野田市情報セキュリティポリシーの本旨に従い、情報セキュリティ特記事項に定める事項を遵守すること。

野田市公契約条例について

野田市では、公契約に係る業務の質の確保及び公契約の社会的な価値の向上を図るため、平成21年9月に「野田市公契約条例(平成21年野田市条例第25号)」を制定し、平成24年10月の条例改正により、当該指定管理業務に従事する適用労働者に、令和3年4月1日時点の市長が定めた賃金の最低額以上の賃金(仕様書34ページの表「市長が定める賃金の最低額一覧(令和2年度適用分)」を参照。ただし、今後変更されることがある。)を支払わなければならないほか、労働者の適正な労働条件の確保等を求めることとしています。

なお、野田市公契約条例、野田市公契約条例施行規則等の改正により、仕様書34ページの表「市長が定める賃金の最低額一覧(令和2年度適用分)」に記載されている最低額は、今後見直される可能性があるため、見直された場合はその額を遵守することを前提に応募してください。

また、詳細については、別添の「野田市公契約条例に係る特記事項(指定管理募集用)」を参照してください。

1.2 応募書類

(1) 野田市様式

指定管理者指定申請書

申立書(様式1)

事業計画書(様式2)

収支予算書(指定管理料見積書)(様式3)

法人又は団体の概要及び類似業務の実績(様式4)

職員配置計画書(様式5)

委託業務計画書(様式6)

配置予定労働者報告書(指定管理者募集用)(様式7)

配置労働者報告書(指定管理者用)(様式8) 1

労働者支払賃金報告書(指定管理者用)(様式9) 1

質問票(様式10)

記載事項証明書【納税に関する事項】(様式11)

共同事業体協定書兼委任状(様式12) 2

共同事業体構成表(様式13) 2

1 配置労働者報告書(指定管理者用)(様式8)及び労働者支払賃金報告書(指定管理者用)(様式9)は、指定管理者に決定後に提出していただくものです。(募集要項9ページ「野田市公契約条例につい

て」参照)

- 2 共同事業体協定書兼委任状(様式12)及び共同事業体構成表(様式13)は、共同事業体として応募する場合に、提出していただくものです。(グループ応募について(説明資料)を参照)

(2) 添付書類

応募資格を有していることを証明する書類

(ア) 法人の登記事項証明書及び定款、寄附行為、規約又はこれらに相当する書類

(イ) 野田市税、千葉県税、法人税、消費税等の納税証明書

証明を要する税の範囲及び証明方法は次表を参照してください。

		野田市税	千葉県税	法人税	消費税
市内に本店又は営業所等がある者		要	要	要	要
県内に本店又は営業所等がある者(野田市以外)		不要	要	要	要
県外に本店がある者	県内に営業所等がある場合	不要	要	要	要
	県内に営業所等がない場合	不要	不要	要	要
証明方法		記載事項証明書	納税証明書 その2	納税証明書 その3の3	納税証明書 その3の3

(ウ) 代表者の印鑑登録証明書

(エ) 役員名簿

団体の状況を証明する書類

(ア) 財務諸表(貸借対照表及び損益計算書)又はこれに類するもの。

新規設立の場合は財産目録。過去3年間分。

(イ) 事業報告書(直近年度のもの)

各種マニュアル

(ア) 個人情報保護マニュアル

(イ) 緊急時対応マニュアル

(ウ) 現金取扱いマニュアル

1.3 **応募方法等**

(1) 募集要項の配布

配布期間 令和2年8月12日(水)から
令和2年9月11日(金)まで
(土曜日及び日曜日を除く。)

配布場所 野田市教育委員会生涯学習部生涯学習課
〒278-8550 野田市鶴奉7番地の1
野田市役所 7階
電話 04-7125-1111(内線2991)

なお、募集要項は野田市ホームページにも掲載しています。
<http://www.city.noda.chiba.jp/jigyousha/shiteikanri/1007112/index.html>

配布時間 午前8時30分から午後5時15分まで

(2) 現場説明

応募される場合には、下記の現場説明会に参加してください。なお、やむを得ない事情により現場説明会に参加できない場合においても、応募することは可能ですが、その際、現場説明会の内容を別途ご説明することはできませんのでご了承ください。また、開催場所において募集要項は配布しませんので事前に入手の上、ご参加ください。

開催日時 令和2年8月19日(水)午前10時から
開催場所 野田市文化会館大ホール

(3) 質問の受付

受付期間 令和2年8月27日(木)から
令和2年8月28日(金)まで
受付時間 午前8時30分から午後5時15分まで
提出方法 質問票(様式10)に記入の上、持参又はFAXにて野田市教育委員会生涯学習部生涯学習課へ提出してください。
FAX 04-7122-1581

(4) 質問の回答

回答日 令和2年9月4日(金)
回答方法 E-mail又はFAXにて回答

(5) 応募書類の受付

受付期間 令和2年9月7日(月)から
令和2年9月11日(金)まで
(郵送の場合は9月11日必着)
提出場所 野田市教育委員会生涯学習部生涯学習課
〒278-8550 野田市鶴奉7番地の1
野田市役所 7階
電話 04-7125-1111(内線2991)
受付時間 午前8時30分から午後5時15分まで
提出部数 応募書類及び添付資料については、正本1部及び副本10部を提出してください。
提出方法 持参又は郵送による。
その他 原則として受付期間以降の提出は認められません。ただし、受付期間内に提出されたもののうち書類の不備に対する追加書類を提出する場合で、必要と認められるときは、この限りではありません。

(6) 応募書類の情報公開及び選定結果の公表

提出書類はお返しできません。

提出された書類は必要に応じ複写します。使用は、野田市庁内及び選定委員会での検討に限ります。

提出された書類は、情報公開の請求により野田市情報公開条例に基づき開示することがあります。

以下の方法により選定を行いますが、その選定結果は具体的な団体名を伏せて（指定管理者の候補者となる場合を除く。）野田市のホームページで公表します。

1.4 指定管理者の審査及び選定の方法

(1) 審査方法

指定管理者の選定に当たっては、第1次審査及び第2次審査の2段階審査を行います。審査に当たっては「野田市文化会館及び野田市生涯学習センター指定管理者候補者選定委員会」にて、委員会の審査による選定を受け、指定管理者の候補者を決定します（なお、委員会は非公開とします）。

(2) 第1次審査

資格要件について、書類審査を行います。

(3) 第2次審査

第1次審査合格者によるプレゼンテーションを行い、選定基準に基づき、事業計画書等の内容を審査し、指定管理者の候補者を決定します。

この場合、審査結果により、第1位の者を指定管理者の候補者とし、第2位及び第3位の者を補欠者、それ以外の者を不合格者とします。なお、第1位の者を指定管理者の候補者とし、管理に係る経費（指定管理料）の協議を行います。協議が整わない場合には、第2位の者を指定管理者の候補者とし協議します。さらに協議が整わない場合には、第3位の者を指定管理者の候補者とし協議します。

(4) 選定基準、評価項目、配点及び評価方法

第1次審査（書類審査）

選定基準	評価項目	配点 (適格要件)	評価方法
応募資格を有していること。	・個人ではなく、法人その他の団体であること。	適格要件	資格要件を有していなかった場合には失格とする。
	・野田市税、千葉県税、法人税及び消費税を滞納していないこと。		
	・地方自治法施行令第167条の4第2項の規定により野田市における一般競争入札等の参加を制限されていないこと。		

選定基準	評価項目	配点 (適格要件)	評価方法
	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治法第244条の2第11項の規定による指定の取消しを受けたことがないこと。 ・会社更生法に基づく更生手続又は民事再生法に基づく再生手続を行っていないこと。 ・暴力団又はその構成員の統制の下にない団体であること。 ・市議会議員が、代表者その他の役員である団体（社会福祉法人野田市社会福祉協議会及び自治会等の地域団体を除く。）でないこと。 ・市長又は副市長が代表者その他の役員である団体（野田市が資本金その他これに準ずるものの2分の1以上を出資している団体を除く。）でないこと。 ・野田市公契約条例に定める事項を遵守すること。 ・野田市情報セキュリティポリシーの本旨に従い、情報セキュリティ特記事項に定める事項を遵守すること。 		

第2次審査（プレゼンテーション）

評価方法について

- ・各選定委員の絶対評価による。
- ・評価方法の基準点を3点とし、次の5段階評価とする。

5段階評価

評価	点数
非常に優れている	5
優れている	4
標準	3
劣っている	2
非常に劣っている	1

選定基準	評価項目	配点 (適格要件)	評価方法
利用者の平等利用が確保されること。	・利用者の平等な利用が図られる内容となっているか。	適格要件	利用者の平等な利用が図られない内容となっていた場合には失格とする。
施設の効用（設置目的）が最大限発揮されるものであること。	・施設の設置目的を理解した内容となっているか。	5	施設の管理運営方針が施設の設置目的を理解した内容になっている場合には3点とする。
	・一体的管理による施設の利用促進（利用者増）に向け、適切な方策が講じられているか。	5	施設の利用促進のための適切な方策等が講じられている場合には3点とする。
	・情報活用コーナー及びリフレッシュルームでの指導員等の専門性確保及び向上のための具体的な方策が講じられているか。 （生涯学習センター）	5	具体的な方策等が講じられている場合には3点とする。
	・生涯学習上有益な主催事業の提案となっているか。 （生涯学習センター）	5	生涯学習上有益な主催事業の提案である場合は3点とする。
	・文化芸術の振興に寄与できる文化会館委託文化事業の企画立案となっているか。 ・質の高い文化芸術の提供が図られているか。 ・多彩な文化芸術の普及が図られているか。 ・市民の文化活動を支援し、文化芸術の振興が図られているか。 （文化会館）	5	文化振興のため、質の高い文化芸術の提供、多彩な文化芸術の普及、市民の文化活動の支援が図られている文化会館委託文化事業の提案となっている場合には3点とする。
	・一体的管理による利用者等のニーズを把握し、サービス向上（サービスの質の確保）のための適切な方策等を講じているか。	5	サービス向上のため適切な方策等が講じられている場合には3点とする。
	・設置目的を効果的に達成する自主事業の提案はあるか。	5	効果的な自主事業の提案がある場合は3点とする。
個人情報の適切な保護が図られていること。	・個人情報の適切な保護のための具体的な方策等が講じられているか。	適格要件	個人情報保護マニュアルに基づく個人情報の適切な保護が図られる体制となっていない場合には失格とする。
緊急時の危機管理体制が確立されていること。	・施設の安全管理について具体的な対応が図られているか。 ・緊急時の危機管理のための具体的な方策等が講じられているか。	5	安全管理についての具体的な方策や危機管理のための具体的な方策等が講じられている場合には3点とする。

選定基準	評価項目	配点 (適格要件)	評価方法
	・利用者の要望及び苦情へ対応するための具体的な方策等が講じられているか。	5	利用者の要望及び苦情対応のための具体的な方策等が講じられている場合には3点とする。
現金の取扱い等の経理処理が適切に行われていること。	・現金の取扱い等の経理処理が適切に行われるための具体的な方策等が講じられているか。	5	適正な経理処理のための具体的な方策等が講じられている場合には3点とする。
管理経費の縮減が図られるものであること。	・指定管理に係る経費の設定額は妥当なものとなっているか。	5	指定管理に係る経費の設定額が妥当なものとなっている場合には3点とする。
	・一体的管理により、管理経費縮減のための具体的な方策等が講じられているか。	5	管理経費縮減のための具体的な方策等が講じられている場合には3点とする。
地元住民の雇用、物品及び役務の調達に際し、地元業者へ配慮すること。	・地元住民の雇用が計画されているか。 ・物品及び役務の調達に際して、地元業者への発注が配慮されているか。	5	地元住民の雇用が計画され、物品及び役務の調達に際して、地元業者への発注が配慮されている場合には3点とする。
事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していること。	・文化ホールの指定管理者指定の実績及び同種（類似）業務の実績は妥当か。 ・施設管理に関する知識を十分に有しているか。 (文化会館・生涯学習センター小ホール)	5	文化ホールの指定管理者指定の実績及び同種（類似）業務の実績がある場合には3点とし、併せて経験年数、受託実績数、業務内容等で評価する。
	・生涯学習センターの指定管理者指定の実績及び同種（類似）業務の実績は妥当か。 ・施設管理に関する知識を十分に有しているか。 (生涯学習センター)	5	生涯学習センターの指定管理者指定の実績及び同種（類似）業務の実績がある場合には3点とし、併せて経験年数、受託実績数、業務内容等で評価する。
	・経営基盤が安定しており、事業計画書に沿った管理を行う能力を有しているか。	5	企業買収等の特別な事由がある場合を除き、経常損益等がプラスであるなど経営基盤が安定していると考えられる場合には3点とする。
	・職員配置等が妥当なものとなっているか。	5	職員配置及び職員の保有する資格、あるいは業務経験が、業務を執行するに当たり妥当なものとなっている場合には3点とする。

選定基準	評価項目	配点 (適格要件)	評価方法
	・館長にあたるもの若しくはその他の職員の生涯学習センター業務経験及び実績は妥当か。 (生涯学習センター)	5	館長にあたるもの若しくはその他の職員が、社会教育主事任用資格を有しかつ2年以上の生涯学習センターの勤務経験がある場合は3点とし、併せて、勤務年数、その他の職歴資格等で評価する。
	・館長にあたるもの若しくはその他の職員の文化施設業務経験及び実績は妥当か。 (文化会館)	5	館長にあたるものが、2年以上の文化施設の勤務経験がある場合は3点とし、併せて、勤務年数、その他の職歴資格等で評価する。
	・舞台設備操作業務を執行するにあたり、職員配置及び職員の業務経験は妥当か。 (文化会館・生涯学習センター)	5	舞台操作業務を執行するにあたり、職員配置及び職員の業務経験が妥当なものになっている場合には3点とする。
	・職員の指揮監督及び管理体制が妥当なものとなっているか。	5	職員の指揮監督及び管理体制が適切に取られている場合には3点とする。
	・人材育成(研修)の方策等は妥当なものとなっているか。	5	人材育成(研修)の方策等が妥当なものとなっている場合には3点とする。
	・管理に関する業務の全部を第三者に委託することなく、妥当なものとなっているか。	適格要件	管理に関する業務の全部を第三者に委託する内容となっている場合には失格とする。
合計		5点× 22項目 計110点 満点	

1.5 協定の締結

(1) 仮協定の締結

指定管理者の候補者が決定した後、速やかに野田市と指定管理者間において仮協定を締結します。なお、仮協定は後述の基本協定の内容とします。

(2) 基本協定の締結

仮協定には、指定管理者の指定の議案が議会において可決されたときに有効となる旨を明記します。したがって、議会の議決により基本協定が有効となります。

(3) 年度協定の締結

さらに、年度協定金額見積書に基づき、野田市と指定管理者が協議した結果、毎年4月1日付で当該年度に係る年度協定を締結します。

(協定書の主な内容)

<p>< 基本協定 > 指定期間全体に渡る基本的な事項を定めるもの。 ・ 指定期間及び毎年度共通の事業計画に関すること。 ・ 管理の基準（供用時間、管理時間等） ・ 業務の範囲に関すること。 ・ 業務報告に関すること。 ・ リスク管理及び責任分担に関すること。 ・ 情報公開及び個人情報保護に関すること。</p> <p>< 年度協定 > 毎年度の事業内容や管理経費などを定めるもの。 ・ 当該年度の事業内容に関すること。 ・ 当該年度の管理経費と支払方法等に関すること。</p>

1 6 全体スケジュール

募集要項の配布	令和2年8月12日から 令和2年9月11日まで
現場説明	令和2年8月19日
質問の受付	令和2年8月27日から 令和2年8月28日まで
質問の回答	令和2年9月4日
応募書類の受付	令和2年9月7日から 令和2年9月11日まで (郵送の場合9月11日必着)
第1次審査(資格審査)	令和2年9月17日
第1次審査結果 (プレゼンテーション開催)の通知	令和2年9月下旬
第2次審査 (プレゼンテーション)	令和2年10月上旬
第2次審査結果の通知	令和2年10月中旬
指定管理者と仮(基本)協定の締結	令和2年11月中旬
指定議案の議決	令和2年12月議会
指定の通知	令和2年12月議会の議決後
基本協定の成立	令和2年12月議会の議決後
予算の議決	令和3年3月議会
年度協定の締結	令和3年4月1日
指定管理者による管理業務開始	令和3年4月1日