

令和 2 年度から令和 4 年度における 特定事業主行動計画に基づく取組状況

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項及び女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定による行動計画に基づく取組の実施状況について、次のとおり公表します。

(1) 職員の妻が出産した場合の特別休暇の取得状況

年 度	該 当 者	平均取得 日 数	取得率	令和 6 年度目標値 (取得率)
令和 2 年度	25 人	3.6 日	71.2%	90% 以上
令和 3 年度	27 人	3.5 日	69.6%	
令和 4 年度	16 人	2.2 日	72.9%	

・ 合計取得日数の分布

年 度	1 日未満	1 日から 3 日未満	3 日から 4.5 日未満	4.5 日 以上	令和 6 年度目標値 (取得日数)
令和 2 年度	4 人	4 人	3 人	14 人	全員 4.5 日以上 (令和 4 年度以 降は 2 日以上)
令和 3 年度	5 人	3 人	3 人	16 人	
令和 4 年度	4 人	8 人	0 人	0 人	

※付与日数：令和 3 年度までは 5 日、令和 4 年度は 3 日

(2) 育児参加休暇の取得状況

年 度	該 当 者	平均取得 日 数	取得率	令和 6 年度目標値 (取得率)
令和 2 年度	—	—	—	90% 以上
令和 3 年度	—	—	—	
令和 4 年度	13 人	3.2 日	64.8%	

・合計取得日数の分布

年 度	1日未満	1日から 2日未満	2日から 3.5日未満	3.5日 以上	令和6年度目標値 (取得日数)
令和2年度	—	—	—	—	全員3.5日以上
令和3年度	—	—	—	—	
令和4年度	3人	1人	3人	9人	

※付与日数：5日（令和4年度から新設）

(3) 男性職員の子育て支援休暇の取得状況

該当年	該当者	平均取得 日 数	取得率	令和6年度目標値 (取得率)
令和2年	82人	2.0日	28.4%	70%以上
令和3年	81人	2.5日	36.4%	
令和4年	91人	3.4日	48.3%	

※付与日数：7日（ただし、2人目は3日加算、3人目以降は1人につき2日加算）

・合計取得日数の分布

年 度	1日未満	1日から 3日未満	3日から 5日未満	5日 以上	令和6年度目標値 (取得日数)
令和2年度	21人	48人	3人	10人	全員5.0日以上
令和3年度	15人	43人	9人	14人	
令和4年度	13人	36人	20人	22人	

(4) 男性職員の育児休業の取得状況

年 度	該当者	取得者	平均取得 日 数	取得率	令和6年度目標値
令和2年度	25人	2人	73日	8.0%	年間2人以上
令和3年度	27人	2人	168.5日	7.4%	
令和4年度	16人	5人	141.0日	31.3%	

(5) 育児休業等の取得状況

年 度	該 当 者		取 得 者	取 得 率	令和 7 年度 目 標 値 (取得率)
令和 2 年度	男性	25 人	11 人	44.0%	男性：60%以上 女性：100%
	女性	1 人	1 人	100.0%	
令和 3 年度	男性	27 人	14 人	51.9%	
	女性	9 人	9 人	100.0%	
令和 4 年度	男性	16 人	12 人	75.0%	
	女性	7 人	7 人	100.0%	

※男性職員の取得者には、妻が出産する場合の特別休暇と、出産前後 2 週間の期間内に取得した育児休業的な休暇が合計 6 日以上ある場合を含む。

・ 合計取得日数の分布

年 度		7 日未満	7 日から 1 年未満	1 年から 2 年未満	2 年から 3 年	令和 6 年度目標値 (取得日数)
令和 2 年度	男性	5 人	6 人	0 人	0 人	男性： 全員 7 日以上 女性： 全員 365 日以上
	女性	0 人	0 人	1 人	0 人	
令和 3 年度	男性	16 人	11 人	0 人	0 人	
	女性	0 人	2 人	4 人	3 人	
令和 4 年度	男性	5 人	10 人	1 人	0 人	
	女性	0 人	3 人	2 人	2 人	

(6) 年間一人当たりの時間外勤務時間の状況

年 度		一人当たりの時間数		令和 7 年度目標値
令和 2 年度	市長部局	管理的地位	259.5 時間	年間 100 時間以内
		上記以外	99.7 時間	
	市長部局外	管理的地位	344.1 時間	
		上記以外	75.8 時間	
令和 3 年度	市長部局	管理的地位	230.6 時間	
		上記以外	98.7 時間	
	市長部局外	管理的地位	351.3 時間	
		上記以外	70.3 時間	
令和 4 年度	市長部局	管理的地位	240.1 時間	
		上記以外	109.2 時間	
	市長部局外	管理的地位	324.9 時間	
		上記以外	116.3 時間	

※消防職員の時間外勤務は対象外とする。

(7) 超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数

年 度		人 数		令和 7 年度目標値
令和 2 年度	市長部局	管理的地位	※※	管理的地位にある職員：15人以下 それ以外の職員：5人以下
		上記以外	※※	
	市長部局外	管理的地位	※※	
		上記以外	※※	
令和 3 年度	市長部局	管理的地位	※※	
		上記以外	※※	
	市長部局外	管理的地位	※※	
		上記以外	※※	
令和 4 年度	市長部局	管理的地位	45 人	
		上記以外	79 人	
	市長部局外	管理的地位	18 人	
		上記以外	15 人	

※消防職員の時間外勤務は対象外とする。

※※令和 2 年度及び 3 年度において超過勤務を命ずることができる上限について策定していないため該当者はいない。

(8) 年次休暇の取得状況

年 度	平均取得日数	取得率	令和 6 年度目標 (取得率)
令和 2 年	10 日 4 時間 9 分	52.6%	全ての職種において 15 日 (75%) 以上
令和 3 年	11 日 3 時間 27 分	57.2%	
令和 4 年	11 日 4 時間 16 分	57.7%	

・ 職種別年次休暇の取得状況

年 度	職 種	平均取得日数	取得率
令和 2 年	一般行政職	10 日 0 時間 38 分	50.4%
	保健師等	9 日 4 時間 7 分	47.6%
	(管理) 栄養士	12 日 7 時間 26 分	64.6%
	保育士等	8 日 2 時間 42 分	41.7%
	消防士	12 日 2 時間 25 分	61.5%
	技能労務職	14 日 6 時間 55 分	74.3%
令和 3 年	一般行政職	11 日 1 時間 42 分	56.1%
	保健師等	11 日 0 時間 38 分	55.4%
	(管理) 栄養士	15 日 1 時間 4 分	75.7%
	保育士等	9 日 0 時間 51 分	45.5%
	消防士	11 日 7 時間 36 分	59.8%
	技能労務職	16 日 1 時間 32 分	81.0%
令和 4 年	一般行政職	11 日 5 時間 57 分	58.7%
	保健師等	11 日 3 時間 20 分	57.1%
	(管理) 栄養士	13 日 7 時間 0 分	69.4%
	保育士等	9 日 5 時間 27 分	48.4%
	消防士	11 日 0 時間 53 分	55.6%
	技能労務職	13 日 4 時間 43 分	67.9%

(9) 新規採用職員の女性の割合（採用年度）

年 度	男性	女性	合計	女性割合	令和 6 年度目標値 (割合)
令和 2 年度	40 人	26 人	66 人	39.4%	50% 以上
令和 3 年度	22 人	15 人	37 人	40.5%	
令和 4 年度	27 人	14 人	41 人	34.1%	

(10) 正規常勤職員の女性の割合

年 度	男性	女性	合計	女性割合	令和 6 年度目標値 (割合)
令和 2 年度	727 人	298 人	1,025 人	29.1%	30% 以上
令和 3 年度	731 人	310 人	1,041 人	29.8%	
令和 4 年度	720 人	315 人	1,035 人	30.4%	

(11) 女性消防士の採用状況（採用年度）

年 度	男性	女性	合計	女性割合	令和 6 年度目標値
令和 2 年度	16 人	0 人	0 人	0.0%	6 人を採用 ※令和元年度までに 3 人採用済
令和 3 年度	7 人	0 人	0 人	0.0%	
令和 4 年度	9 人	1 人	0 人	10.0%	

(12) 離職率の状況

年 度	男性	女性	合計	令和 6 年度目標値 (離職率)
令和 2 年度	4.6%	2.7%	4.1%	5% 以内
令和 3 年度	5.4%	3.6%	4.8%	
令和 4 年度	5.7%	7.4%	6.2%	

・ 年齢区分別退職者

年 度		年 齢 区 分				
		～19 歳	20～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60 歳～
令和 2 年度	男性	0 人 (0%)	4 人 (9.8%)	1 人 (2.4%)	4 人 (9.8%)	24 人 (58.5%)
	女性	0 人 (0%)	4 人 (9.8%)	1 人 (2.4%)	1 人 (2.4%)	2 人 (4.9%)
令和 3 年度	男性	0 人 (0%)	4 人 (8.2%)	4 人 (8.2%)	7 人 (14.3%)	23 人 (46.9%)
	女性	0 人 (0%)	4 人 (8.2%)	1 人 (2.0%)	2 人 (4.1%)	4 人 (8.2%)
令和 4 年度	男性	0 人 (0%)	9 人 (14.3%)	0 人 (0%)	8 人 (12.7%)	23 人 (36.5%)
	女性	0 人 (0%)	8 人 (12.7%)	2 人 (3.2%)	3 人 (4.8%)	10 人 (15.9%)
令和 6 年度 目標値 (割合)		—	1%以内	8%以内	15%以内	—

※退職の事由は定年退職を含む。任期付職員及び再任用職員は除く。

(13) 女性職員の管理的地位及び役職者への登用状況

(4月1日現在、技能労務職を除く)

年 度		管理的地位				役職者
		部長 相当職	次長 相当職	課長 相当職	課長補佐 相当職	係長 相当職
令和 元年度	男性	15人 (100%)	16人 (100%)	66人 (97.1%)	81人 (81.8%)	199人 (76.5%)
	女性	0人 (0%)	0人 (0%)	2人 (2.9%)	18人 (18.2%)	61人 (23.5%)
令和2 年度	男性	16人 (100%)	17人 (94.4%)	59人 (93.7%)	75人 (83.3%)	205人 (75.4%)
	女性	0人 (0%)	1人 (5.6%)	4人 (6.3%)	15人 (16.7%)	67人 (24.6%)
令和3 年度	男性	16人 (100%)	19人 (95%)	51人 (89.5%)	89人 (81.7%)	198人 (71.7%)
	女性	0人 (0%)	1人 (5%)	6人 (10.5%)	20人 (18.3%)	78人 (28.3%)
令和4 年度	男性	16人 (100%)	17人 (94.4%)	50人 (87.7%)	91人 (82.7%)	211人 (69.9%)
	女性	0人 (0%)	1人 (5.6%)	7人 (12.3%)	19人 (17.3%)	91人 (30.1%)
令和5 年度	男性	15人 (100%)	22人 (95.7%)	54人 (91.5%)	79人 (76.0%)	221人 (70.6%)
	女性	0人 (0%)	1人 (4.3%)	5人 (8.5%)	25人 (24.0%)	92人 (29.4%)
令和6年度 目標値 (登用率)		10人(15%) 以上			25人 (26%) 以上	90人 (40%) 以上

※目標値の登用率は、当該職位に占める女性職員の割合