

令和４年度から令和６年度における 特定事業主行動計画に基づく取組状況

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項及び女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定による行動計画に基づく取組の実施状況について、次のとおり公表します。

(1) 職員の妻が出産した場合の特別休暇の取得状況

年 度	該当者	平均取得 日 数	取得率	令和 6 年度目標値 (取得率)
令和 4 年 度	16 人	2.2 日	72.9%	90%以上
令和 5 年 度	27 人	2.4 日	81.5%	
令和 6 年 度	26 人	1.9 日	80.8%	

・ 合計取得日数の分布

年 度	1 日未満	1 日から 3 日未満	3 日から 4.5 日未満	4.5 日 以上	令和 6 年度目標値 (取得日数)
令和 4 年度	4 人	8 人	0 人	0 人	全員 2 日以上
令和 5 年度	4 人	2 人	21 人	0 人	
令和 6 年度	6 人	7 人	13 人	0 人	

※付与日数：令和 3 年度までは 5 日、令和 4 年度以降は 3 日

(2) 育児参加休暇の取得状況

年 度	該当者	平均取得 日 数	取得率	令和 6 年度目標値 (取得率)
令和 4 年度	13 人	3.2 日	64.8%	90%以上
令和 5 年度	27 人	3.3 日	65.3%	
令和 6 年度	26 人	2.3 日	53.8%	

・合計取得日数の分布

年 度	1 日 未 満	1 日 から 2 日 未 満	2 日 から 3.5 日 未 満	3.5 日 以 上	令和 6 年度目標値 (取得日数)
令和 4 年度	3 人	1 人	3 人	9 人	全員 3.5 日以上
令和 5 年度	4 人	3 人	5 人	15 人	
令和 6 年度	13 人	0 人	2 人	11 人	

※付与日数： 5 日

(3) 男性職員の子育て支援休暇の取得状況

該 当 年	該 当 者	平 均 取 得 日 数	取 得 率	令和 6 年度目標値 (取得率)
令和 4 年	91 人	3.4 日	48.3%	70% 以上
令和 5 年	95 人	3.7 日	53.3%	
令和 6 年	111 人	4.2 日	50.7%	

※付与日数：7 日（ただし、2 人目は 3 日加算、3 人目以降は 1 人につき 2 日加算）

・合計取得日数の分布

年 度	1 日 未 満	1 日 から 3 日 未 満	3 日 から 5 日 未 満	5 日 以 上	令和 6 年度目標値 (取得日数)
令和 4 年度	13 人	36 人	20 人	22 人	全員 5.0 日以上
令和 5 年度	18 人	25 人	15 人	26 人	
令和 6 年度	5 人	47 人	21 人	38 人	

(4) 男性職員の育児休業の取得状況

年 度	該当者	取得者	平均取得 日 数	取得率	令和 6 年度目標値
令和 4 年度	16 人	5 人	141.0 日	31.3%	年間 2 人以上
令和 5 年度	27 人※	8 人※	52.8 日	29.6%	
令和 6 年度	26 人	14 人	93.7 日	53.8%	

※該当者は各年度に妻が出産した職員。令和 5 年度の取得者には、当該年度以前に妻が出産し、育児休業を取得した職員 1 人を含む。

(5) 育児休業等の取得状況

年 度	該当者		取得者	取得率	令和 7 年度 目標値 (取得率)
令和 4 年度	男性	16 人	12 人	75.0%	男性：60%以上 女性：100%
	女性	7 人	7 人	100%	
令和 5 年度	男性	27 人	21 人	77.8%	
	女性	12 人	12 人	100%	
令和 6 年度	男性	26 人	25 人	96.1%	
	女性	9 人	9 人	100%	

※男性職員の取得者には、妻が出産する場合の特別休暇と、出産前後 2 週間の期間内に取得した育児休業的な休暇が合計 6 日以上ある場合を含む。

・ 合計取得日数の分布

年 度		7 日 未 満	7 日 から 1 年 未 満	1 年 から 2 年 未 満	2 年 から 3 年	令和 6 年度目標値 (取得日数)
令和 4 年度	男性	5 人	10 人	1 人	0 人	男性： 全員 7 日以上 女性： 全員 365 日以上
	女性	0 人	3 人	2 人	2 人	
令和 5 年度	男性	7 人	20 人	0 人	0 人	
	女性	0 人	2 人	7 人	3 人	
令和 6 年度	男性	12 人	13 人	1 人	1 人	
	女性	0 人	3 人	2 人	4 人	

(6) 年間一人当たりの時間外勤務時間の状況

年 度		一人当たりの時間数		令和 7 年度目標値
令和 4 年度	市長部局	管理的地位	240.1 時間	年間 100 時間以内
		上記以外	109.2 時間	
	市長部局外	管理的地位	324.9 時間	
		上記以外	116.3 時間	
令和 5 年度	市長部局	管理的地位	226.0 時間	
		上記以外	128.7 時間	
	市長部局外	管理的地位	209.7 時間	
		上記以外	111.4 時間	
令和 6 年度	市長部局	管理的地位	215.3 時間	
		上記以外	115.9 時間	
	市長部局外	管理的地位	199.1 時間	
		上記以外	100.3 時間	

※消防職員の時間外勤務は対象外とする。

(7) 超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数

年 度		人 数		令和 7 年度目標値
令和 4 年度	市長部局	管理的地位	45 人	管理的地位にある職員：15 人以下 それ以外の職員：5 人以下
		上記以外	79 人	
	市長部局外	管理的地位	18 人	
		上記以外	15 人	
令和 5 年度	市長部局	管理的地位	41 人	
		上記以外	92 人	
	市長部局外	管理的地位	9 人	
		上記以外	12 人	
令和 6 年度	市長部局	管理的地位	46 人	
		上記以外	97 人	
	市長部局外	管理的地位	9 人	
		上記以外	12 人	

※消防職員の時間外勤務は対象外とする。

(8) 年次休暇の取得状況

年 度	平均取得日数	取得率	令和 6 年度目標 (取得率)
令和 4 年	11 日 4 時間 16 分	57.7%	全ての職種において 15 日 (75%) 以上
令和 5 年	12 日 5 時間 31 分	63.5%	
令和 6 年	13 日 7 時間 43 分	69.8%	

・ 職種別年次休暇の取得状況

年 度	職 種	平均取得日数	取得率
令和 4 年	一般行政職	11 日 5 時間 57 分	58.7%
	保健師等	11 日 3 時間 20 分	57.1%
	(管理) 栄養士	13 日 7 時間 0 分	69.4%
	保育士等	9 日 5 時間 27 分	48.4%
	消防士	11 日 0 時間 53 分	55.6%
	技能労務職	13 日 4 時間 43 分	67.9%
令和 5 年	一般行政職	12 日 7 時間 5 分	64.4%
	保健師等	12 日 1 時間 19 分	60.8%
	(管理) 栄養士	13 日 7 時間 43 分	69.8%
	保育士等	9 日 5 時間 30 分	48.4%
	消防士	13 日 1 時間 11 分	65.7%
	技能労務職	14 日 2 時間 7 分	71.3%
令和 6 年	一般行政職	13 日 4 時間 46 分	69.2%
	保健師等	13 日 7 時間 6 分	70.2%
	(管理) 栄養士	10 日 6 時間 16 分	54.6%
	保育士等	10 日 2 時間 58 分	52.7%
	消防士	16 日 3 時間 24 分	83.2%
	技能労務職	15 日 5 時間 40 分	79.2%

(9) 新規採用職員の女性の割合（採用年度）

年 度	男性	女性	合計	女性 割合	令和 7 年度目標値 (割合)
令和 4 年度	27 人	14 人	41 人	34.1%	50% 以上
令和 5 年度	28 人	17 人	45 人	37.8%	
令和 6 年度	39 人	24 人	63 人	38.1%	

(10) 正規常勤職員の女性の割合

年 度	男性	女性	合計	女性 割合	令和 7 年度目標値 (割合)
令和 4 年度	720 人	315 人	1,035 人	30.4%	30% 以上
令和 5 年度	703 人	306 人	1,009 人	30.3%	
令和 6 年度	696 人	318 人	1,014 人	31.4%	

(11) 女性消防士の採用状況（採用年度）

年 度	男性	女性	合計	女性 割合	令和 7 年度目標値
令和 4 年度	9 人	1 人	10 人	10.0%	6 人を採用 ※令和 2 年度まで に 3 人採用済
令和 5 年度	12 人	1 人	13 人	7.7%	
令和 6 年度	9 人	1 人	10 人	10.0%	

(12) 離職率の状況

年 度	男性	女性	合計	令和 7 年度目標値 (離職率)
令和 4 年度	5.7%	7.4%	6.2%	5 % 以内
令和 5 年度	3.8%	2.8%	3.5%	
令和 6 年度	6.5%	5.1%	6.0%	

・ 年齢区分別退職者

年 度		年 齢 区 分				
		～ 19 歳	20～ 39 歳	40～ 49 歳	50～ 59 歳	60 歳 ～
令和 4 年度	男性	0 人 (0%)	9 人 (14.3%)	0 人 (0%)	8 人 (12.7%)	23 人 (36.5%)
	女性	0 人 (0%)	8 人 (12.7%)	2 人 (3.2%)	3 人 (4.8%)	10 人 (15.9%)
令和 5 年度	男性	0 人 (0%)	9 人 (25.0%)	4 人 (11.1%)	10 人 (27.8%)	4 人 (11.1%)
	女性	0 人 (0%)	1 人 (2.8%)	2 人 (5.6%)	3 人 (8.3%)	3 人 (8.3%)
令和 6 年度	男性	0 人 (0%)	11 人 (18.0%)	2 人 (3.3%)	8 人 (13.1%)	24 人 (39.3%)
	女性	0 人 (0%)	5 人 (8.2%)	1 人 (1.6%)	4 人 (6.6%)	6 人 (9.8%)
令和 6 年度 目標値 (割合)		—	1%以内	8%以内	15%以内	—

※退職の事由は定年退職を含む。任期付職員及び再任用職員は除く。

(13) 女性職員の管理的地位及び役職者への登用状況

(4月1日現在、技能労務職を除く)

年 度		管理的地位				役職者
		部長 相当職	次長 相当職	課長 相当職	課長補佐 相当職	係長 相当職
令和 3 年度	男 性	16 人 (100%)	19 人 (95%)	51 人 (89.5%)	89 人 (81.7%)	198 人 (71.7%)
	女 性	0 人 (0%)	1 人 (5%)	6 人 (10.5%)	20 人 (18.3%)	78 人 (28.3%)
令和 4 年度	男 性	16 人 (100%)	17 人 (94.4%)	50 人 (87.7%)	91 人 (82.7%)	211 人 (69.9%)
	女 性	0 人 (0%)	1 人 (5.6%)	7 人 (12.3%)	19 人 (17.3%)	91 人 (30.1%)
令和 5 年度	男 性	15 人 (100%)	22 人 (95.7%)	54 人 (91.5%)	79 人 (76.0%)	221 人 (70.6%)
	女 性	0 人 (0%)	1 人 (4.3%)	5 人 (8.5%)	25 人 (24.0%)	92 人 (29.4%)
令和 6 年度	男 性	17 人 (100%)	22 人 (95.7%)	55 人 (88.7%)	81 人 (75.7%)	215 人 (70.0%)
	女 性	0 人 (0%)	1 人 (4.3%)	7 人 (11.3%)	26 人 (24.3%)	92 人 (30.0%)
令和 7 年度	男 性	14 人 (93.3%)	21 人 (100%)	57 人 (83.8%)	61 人 (75.3%)	215 人 (69.6%)
	女 性	1 人 (6.7%)	0 人 (0%)	11 人 (16.2%)	20 人 (24.7%)	94 人 (30.4%)
令和 6 年度 目標値 (登用率)		10 人 (15%) 以上			25 人 (26%) 以上	90 人 (40%) 以上

※目標値の登用率は、当該職位に占める女性職員の割合