

令和3年度 尾崎保育所指定管理者管理運営状況調書

担当課 保育課

評価基準	評価項目	指定管理者 自己評価	担当課評価	特記事項
利用者の平等利用が確保されること	①平等利用確保への取組状況	B	B	
施設の効用（設置目的）が最大限発揮されるものであること	①施設の利用促進への取組状況	B	B	
	②サービス改善への取組状況	B	B	
	③自己評価及び第三者評価の実施と活用状況	B	B	
適正な衛生管理、健康管理等への取組がされているか	①衛生管理（食品を除く）への取組状況	B	B	
	②食品衛生管理への取組状況	B	B	
	③給食（おやつ）の提供への取組状況	B	B	
	④児童の健康管理への取組状況	B	B	
	⑤児童虐待問題への取組状況	B	B	
地域との関わりへの取組がされていること	①地域との関わりへの取組状況	B	B	
個人情報の適切な保護が図られていること	①個人情報保護のための取組状況	B	B	
危機管理体制が確立されていること	①防犯対策の状況	B	B	
	②防災対策の状況	B	B	
	③安全対策の状況	B	B	
	④苦情解決の状況	B	B	
現金の取扱い	①現金の取扱い等の経理処理状況	B	B	
管理経費の縮減が図られているか	①経費縮減のための取組状況	B	B	
地元住民の雇用、物品及び役務の調達に際して地元業者への配慮がなされていること	①地元住民の雇用及び地元業者への配慮	B	B	
事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していること	①人員配置について	B	B	
	②職員の指揮監督・管理体制について	B	C	
	③人材育成の取組状況について	B	B	
総合所見 平成19年度から指定管理者として、継続して運営を行っている。 令和3年8月25日(水)に早番職員の遅刻により、短時間（3分間）ではあるものの、保育士の配置基準を下回る時間が生じてしまった。早番職員の遅刻を防ぐための園内ルールがありながらも、遵守されていなかったこと、本件に対する所長自身の危機感が不足していたことから、再発防止のため園の体制や危機管理意識の向上を強く要請した。				

人員配置については、保育士の異動等により担任持ち上がりを実施できていないクラスもあったが、クラス運営を円滑に進められるようベテラン保育士を配置し、保育に支障が生じないように対応している。引き続き、担任の持ち上がりについては、全クラスで達成できるよう要請していく。

保護者の意見を把握するため、各行事後には毎回アンケートを実施しており、保護者の意見等を保育へ積極的に取り入れている様子が見られ、会社全体で対応ができるよう管理体制や指示サポート体制を整えている。

令和３年度は新型コロナウイルス感染予防のため、消毒の徹底のほか、児童をはじめ保護者の健康観察にも努め、感染症に関する情報提供も積極的に行い、安心して児童を預けられる施設運営に努めている。

その他、問題点は見られないが、上記で述べたとおり職員の指揮監督、管理体制について改善が必要であると評価する。