

議案第 16 号

令和5年度野田市次木親野井特定土地区画整理事業特別会計補正予算（第1号）

令和5年度野田市の次木親野井特定土地区画整理事業特別会計補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 既定の歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ587千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ37,413千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和5年11月28日提出

野田市長 鈴木 有



歳 出

(単位 千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
01 総務費		17,237	△587	16,650
	01 総務管理費	17,237	△587	16,650
歳 出 合 計		38,000	△587	37,413

歳入歳出補正予算事項別明細書

1. 総括 (歳入)

(単位 千円)

款	補正前の額	補正額	計
01 繰入金	37,999	△587	37,412
歳入合計	38,000	△587	37,413



2. 歳入

(単位 千円)

款 項 目			補正前の額	補 正 額	計
節	金 額	説 明			
01	繰入金		37,999	△587	37,412
01	他会計繰入金		37,999	△587	37,412
01	一般会計繰入金		37,999	△587	37,412
01	一般会計繰入金	△587 一般会計繰入金【関宿地区土地区画整理事務所】 補正前 37,999 補正後 37,412			△587







給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
		報 酬 (千円)	給 料 (千円)	職 員 手 当 (千円)	計 (千円)			
補正後	2		8,579	5,275	13,854	2,793	16,647	
補正前	2		8,541	5,983	14,524	2,710	17,234	
比 較			38	△ 708	△ 670	83	△ 587	

職員手当 の内訳	区 分	扶 養 手 当 (千円)	地 域 手 当 (千円)	住 居 手 当 (千円)	通 勤 手 当 (千円)	特 殊 勤 務 手 当 (千円)	管 理 職 手 当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)
	補正後	78	550		289		506	200
	補正前	78	548		282		506	1,000
	比 較		2		7			△ 800

職員手当 の内訳	区 分	休 日 勤 務 手 当 (千円)	夜 間 勤 務 手 当 (千円)	期 末 手 当 (千円)	勤 勉 手 当 (千円)	退 職 手 当 (千円)	合 計 (千円)
	補正後			1,996	1,656		5,275
	補正前			1,947	1,622		5,983
	比 較			49	34		△ 708

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増減額(千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明 (千円)	備 考 (千円)
給 料	38	給与改定に伴う増減分	38 給与改定に伴うもの	給与改定の状況 給料の改定率 1.18% 給与改定実施時期 令和5年4月1日
職員手当	△ 708	給与改定に伴う増減分	98 給与改定に伴うもの  地域手当 2 期末手当 49 勤勉手当 47	給与改定の状況 給与改定実施時期 令和5年4月1日 地域手当 給料の改定に伴うはね返り 期末手当 支給率引上げ及び給料の改定に伴うはね返り  令和5年度 (0.05月引上げ) 支給割合 6月期支給率 1.20月 → 1.20月 12月期支給率 1.20月 → 1.25月  勤勉手当 支給率引上げ及び給料の改定に伴うはね返り  令和5年度 (0.05月引上げ) 支給割合 6月期支給率 1.00月 → 1.00月 12月期支給率 1.00月 → 1.05月
				その他の増減分

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区	分	一般職
令和5年11月1日現在	平均給料月額 (円)	355,100
	平均給与月額 (円)	420,560
	平均年齢 (歳)	50.00
令和5年1月1日現在	平均給料月額 (円)	355,100
	平均給与月額 (円)	415,373
	平均年齢 (歳)	49.00

イ 初任給

区分	一般職	国(行政職俸給表1)
高校卒	170,900 円	166,600
大学卒	202,400 円	196,200 円

ウ 級別職員数

区	分	一般職
令和5年11月1日現在	1 級	
	2 級	
	3 級	1
	4 級	
	5 級	
	6 級	1
	7 級	
	8 級	
	計	2
令和5年1月1日現在	1 級	
	2 級	
	3 級	1
	4 級	
	5 級	
	6 級	1
	7 級	
	8 級	
	計	2

(級別の基準となる職務)

区分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
一般職	主事補 技師補	主事 技師	主任主事 主任技師	主査	係長 主任主査	課長補佐	次長 課長	局長 部長

エ 昇給

区分	合計 (人)	代 表 的 な 職 種		
		一 般 職 (人)	技 能 労 務 職 (人)	消 防 職 (人)
補正後				
職員数 (A) (人)	2	2		
昇給に係る職員数 (B) (人)				
号給数別内訳	2号給 (人)			
	4号給 (人)			
	6号給 (人)			
	8号給 (人)			
比率 (B)/(A) (%)				
補正前				
職員数 (A) (人)	2	2		
昇給に係る職員数 (B) (人)				
号給数別内訳	1号給 (人)			
	2号給 (人)			
	3号給 (人)			
	4号給 (人)			
比率 (B)/(A) (%)				

オ 期末手当・勤勉手当

区分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等によ る加算措置	備 考
	6 月 (月分)	1 2 月 (月分)			
補正後	2.20 (1.15)	2.30 (1.20)	4.50 (2.35)	有	
補正前	2.20 (1.15)	2.20 (1.15)	4.40 (2.30)	有	
国の制度	2.20 (1.15)	2.30 (1.20)	4.50 (2.35)	有	

※ ( ) 内は、再任用職員の支給率である。

カ 定年退職及び勤奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続 の者 (月分)	25年勤続 の者 (月分)	35年勤続 の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の 加算措置等	備 考
支給率等	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期 退職特例措置 (2%~20%加算)	平成30年 4月1日 改 正
国の制度 (支給率 等)	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期 退職特例措置 (2%~45%加算)	平成30年 1月1日 改 正

キ 地域手当

支給対象地域	全地域
支給率 (%)	6
給与法に定める支給率 (%)	6
支給対象職員 (人)	2

ク 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代表的な職種
給料総額に対する比率 (%)		
支給対象職員の比率(令和5年11月1日) (%)		
代表的な特殊勤務手当の名称		

ケ その他の手当

区 分	国の制度との異同	差 異 の 内 容
扶養手当	同 じ	
住居手当	同 じ	
通勤手当	異なる	乗用車等利用者 市 使用距離 (2 km未満を除く) に応じて 2,500円~31,600円を支給 国 使用距離 (2 km未満を除く) に応じて 2,000円~31,600円を支給