

野田市役所でのキャリアパス(22歳大卒入庁の場合)



1 級	入庁2年 (23歳) 主事補	月収: 24.8万 年収: 390万	基本的な知識・スキルを身に付け、担当業務を遂行する 求められるスキル: 知識・技術、正確・迅速、理解力、コミュニケーション
2 級	入庁3年 (24歳) 主事	月収: 25.6万 年収: 402万	担当業務全体のチェックを行い、確実に業務を遂行する 求められるスキル: 知識・技術、正確・迅速、理解力、コミュニケーション
3 級	入庁9年 (30歳) 主任主事	月収: 29.8万 年収: 475万	必要な知識、技術を習得し、新しい業務、事務改善にチャレンジする 求められるスキル: 知識・技術、正確・迅速、チャレンジ
4 級	入庁14年 (35歳) 主査	月収: 33.8万 年収: 540万	組織や上司の方針に基づいた企画立案や、事務改善にチャレンジする 求められるスキル: 企画立案、知識・技術、チャレンジ、人材育成
5 級	入庁16年 (37歳) 係長	月収: 36.8万 年収: 588万	係全体の業務を把握し、組織や上司の方針に基づいた企画立案を行う 求められるスキル: 企画立案、知識・技術、チャレンジ、人材育成
6 級	入庁21年 (42歳) 課長補佐	月収: 45.6万 年収: 741万	課長を補佐し、課長への支援及び部下への指示を行い、組織をまとめる 求められるスキル: 管理運営、企画立案、知識・技術、人材育成
7 級	入庁24年 (45歳) 課長	月収: 50.8万 年収: 826万	課内の適切な業務配分や進捗管理を行い、成果を挙げる 求められるスキル: 管理運営、判断力、企画立案、人材育成
8 級	入庁29年 (50歳) 次長	月収: 58.2万 年収: 961万	市民目線、コスト意識を持って、施策の企画・立案や進捗管理を行う 求められるスキル: 管理運営、判断力、企画立案、人材育成
9 級	入庁34年 (55歳) 部長	月収: 66.0万 年収: 1,106万	部局を統率し、部下の志気を高め、組織を牽引し、成果を挙げる 求められるスキル: 組織運営、行動力、判断力、人材育成

注) 月収 = 基本給 + 地域手当 + 管理職手当の1年度の平均 年収 = 月収 × 12カ月分 + 期末勤勉手当